

METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE HANDICAP

Code SV/HANDMPPH
Mai 2022

Formateur & contact administratif : Sarah VICTOR

Modalités : A distance ou sur place

Dates : A définir

Durée : 7h

Lieu : Intra

Tarif : Sur devis

PUBLIC VISE :
Managers, RH et chef
d'entreprise

PREREQUIS :
Savoir identifier une situation de
handicap
Connaitre les différentes
catégories de handicap

CONDITIONS D'ACCESSIBILITE
Nos formations sont accessibles
à tous, et peuvent être adapter à
tous types de handicap

OBJECTIFS

- Faire un diagnostic de sa propre entreprise
- Identifier les leviers pour mettre en place une politique handicap
- Définir les objectifs à réaliser
- Déployer la politique

DOCUMENTS REMIS AUX STAGIAIRES

Convention de formation
Convocation
Attestation de fin de formation
Validation des acquis

PROGRAMME

1- DIAGNOSTIC

Les analyses quantitatives et qualitatives

2- FORMULER SON ENGAGEMENT

Les différents moyens pour officialiser sa politique handicap

3- LES ENGAGEMENTS

En fonction du budget, les points d'engagements et d'objectifs

4- DEPLOIEMENT

Les points à anticiper
La communication

METHODE PEDAGOGIQUE

Alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

EVALUATION

Evaluation en début et fin de parcours pour comparer l'évolution.
Exercices pratiques

BENEFICES OPERATIONNELS

Mettre en place une politique handicap est un chantier important. Et il est parfois difficile de savoir par où commencer lorsque l'on n'y est pas habitué. Nous verrons ensemble les points d'étapes, les vigilances pour chaque.