

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Code SV/HANDMDE
Mai 2022

Formateur & contact administratif : Sarah VICTOR

Modalités : A distance ou sur place

Dates : A définir

Durée : 7h

Lieu : Intra

Tarif : Sur devis

PUBLIC VISE :

Chargée de mission handicap,
Réfèrent handicap, RH,
managers

PREREQUIS :

Savoir identifier une situation de
handicap
Être amené à accompagner des
situations de maintien dans l'emploi

CONDITIONS D'ACCESSIBILITE

Nos formations sont accessibles
à tous, et peuvent être adapter à
tous types de handicap

OBJECTIFS

- Identifier les acteurs
- Mieux connaître son organisation de travail pour mieux se positionner sur les aides
- Identifier les leviers
- Choisir une solution adaptée en fonction de la situation

PROGRAMME

Saviez-vous que quelque soit l'organisation de votre entreprise, vous pouvez prétendre à des aides pour vous aider à intégrer et maintenir dans l'emploi un collaborateur en situation de handicap.

I. Le contexte de l'entreprise

Identifier l'organisation de mon entreprise
La différence entre les organisations

II. Les aides adaptées

Selon mon besoin : maintien dans l'emploi, intégration, agilité
Selon mon entreprise : identifier mes outils

DOCUMENTS REMIS AUX STAGIAIRES

Convention de formation
Convocation
Attestation de fin de formation
Validation des acquis

Fiche pratiques des différents acteurs,
Récapitulatif des aides

METHODE PEDAGOGIQUE

Alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

EVALUATION

Evaluation en début et fin de parcours pour comparer l'évolution.
Exercices pratiques

BENEFICES OPERATIONNELS

Préparez-vous pour être opérationnel dans l'accompagnement de vos salariés lors de cas de maintien dans l'emploi et évitez les inaptitudes sans projet pour la suite ! Grâce à la formation Maintien dans l'emploi par Yumaincap, analyser votre organisation et les droits de vos salariés.

YUMAINCAP - SASU au capital de 10 000€

Siège : 15 Avenue de Norvège 91140 VILLEBON SUR YVETTE - SIRET 84317170300013 - RCS Evry – N°TVA FR46843171703
- Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11910907791 auprès du préfet région Ile-de-France
contact@yumaincap.com – 01 60 92 41 32 – www.yumaincap.com

OPTION RLH

Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap

Code 00000

Modalités : A distance

Durée : 4 h

Tarif : Sur devis

OBJECTIF

- Savoir quand mettre en place la RLH
- Remplir un dossier de RLH

PROGRAMME

La RLH permet de compenser financièrement les conséquences du handicap sur l'activité professionnelle. Cette aide est complète mais aussi complexe. C'est pourquoi nous vous aidons à mieux en comprendre les principes :

I. Les conditions

Qui peut faire l'objet d'une demande RLH

Qui doit en faire la demande

A quoi sert la RLH

Dans quel contexte peut-on faire la demande

II. La procédure

Un dossier à adapter en fonction de la situation

Les différents volets à remplir

OPTION 3i : Invalidité, Incapacité, Inaptitude

Code 00000

Modalités : A distance

Durée : 4 h

Tarif : Sur devis

OBJECTIF

- Comprendre la différence entre chaque dispositif
- Identifier les situations

PROGRAMME

Invalidité, incapacité et inaptitude sont trois dispositifs distincts bien différents. Et si nous vous aidions à mieux comprendre ce qui les distinguent et leurs utilités ?

I. L'invalidité

Comprendre sa finalité

Connaître les conditions

Accompagner un collaborateur vers une invalidité

II. L'incapacité

Connaître les conditions

Comprendre la finalité

III. L'inaptitude

Connaître les conditions

Comprendre la finalité

Savoir accompagner un collaborateur vers une inaptitude

OPTION RQTH

Code 00000

Modalités : A distance

Durée : 4 h

Tarif : Sur devis

OBJECTIF

- Comprendre ce que la RQTH, son utilité
- Identifier une difficulté pouvant engendrer une RQTH
- Savoir remplir un formulaire RQTH

PROGRAMME

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapé (RQTH) est un outil de reconnaissance des difficultés de santé mais aussi de la capacité de travail. Voici tout ce qu'il faut savoir sur la RQTH :

I. En savoir plus sur la RQTH

Qui est concerné par la RQTH

Identifier les situations qui justifient d'une RQTH

Les bénéfices de la RQTH

Les modalités d'attribution

Comment aborder la RQTH : à mon employeur, à mon salarié

II. La procédure

Le formulaire de demande CERFA : pièges et bonnes pratiques

Les modalités d'attribution