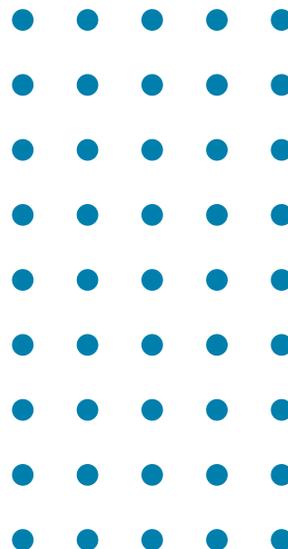




# CATALOGUE DE FORMATION

## Mai 2022



**YUMAINCAP - SASU au capital de 10 000€**

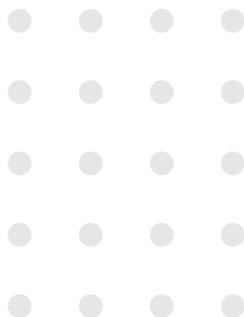
Siège : 15 Avenue de Norvège 91140 VILLEBON SUR YVETTE - SIRET 84317170300013 - RCS Evry – N°TVA FR46843171703  
– N° Organisme de Formation enregistré sous le numéro 11910907791. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

[contact@yumaincap.com](mailto:contact@yumaincap.com) – 01 60 92 41 32 – [www.yumaincap.com](http://www.yumaincap.com)

## NOS METHODES PEDAGOGIQUES

Toutes nos formations sont rythmées par des alternances de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

Autant que possible, la séquence d'apprentissage part d'exemple pratiques de l'un de participant pour le résoudre ensemble.



**Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR** sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## EVALUATION

Pour chaque formation, une évaluation a lieu en début et fin de parcours pour comparer l'évolution grâce à la formation.

L'évaluation se fera sous forme d'exercices pratiques dès que cela est possible



# FORMATION « MANAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP »

Code SV/HANDMP SH

L'objectif de cette formation est d'apporter aux managers les ressources nécessaires pour manager une personne en situation de handicap et déployer une politique handicap inclusive.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Managers et RH	4h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Manager une équipe Vous assurer d'avoir une bonne connexion internet & une pièce au calme

Les apprenants auront pour mission de collaborer pour construire, ensemble, la boîte à outils de l'handimanager !

Pour cela, nous alternerons les périodes de théorie et de mise en pratique. Et les apprenants repartiront donc avec leurs outils



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

## CONTENU DE LA FORMATION

- ● ● ● Le handicap et ses différentes catégories
- ● ● ● Les signes énonciateurs d'une situation de handicap
- ● ● ● Le maintien dans l'emploi
- ● ● ● Les acteurs internes et externes

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Connaître les différentes catégories de handicap
- Identifier une situation de handicap
- Aborder le sujet individuellement et avec le collectif de travail
- Identifier les acteurs internes et externes sur qui s'appuyer
- Adopter le management bienveillant

Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

# FORMATION « HANDICAP : TOUS CONCERNES »

Code SN/HANDHTC

Nous sommes tous concernés par le Handicap. Même si l'on est pas soit même en situation de handicap, 80% des handicaps sont invisibles, et nous avons tous notre rôle à jouer pour aider, et accompagner les personnes autour de nous qui sont concernés.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Tout public	4h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Aucun

## CONTENU DE LA FORMATION



- ● ● ● Le handicap et ses différentes catégories
- ● ● ● Le fonctionnement d'un stéréotype
- ● ● ● Les signes énonciateurs d'une situation de handicap
- ● ● ● La communication autour du handicap

Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap



Sophiatou NDIAYE et

Sarah VICTOR

sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Connaitre les différentes catégories de handicap
- Comprendre le fonctionnement de la construction et déconstruction d'un stéréotype
- Identifier une situation de handicap
- Parler d'une situation de handicap

# FORMATION « MAINTIEN DANS L'EMPLOI »

Code SV/HANDMDE

Préparez-vous pour être opérationnel dans l'accompagnement de vos salariés lors de cas de maintien dans l'emploi et évitez les inaptitudes sans projet pour la suite ! Grâce à la formation Maintien dans l'emploi par Yumaincap, analyser votre organisation et les droits de vos salariés.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Chargé.e de mission Handicap, Référent Handicap, RH et Managers	7h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Connaître le Handicap, s'occuper d'une équipe ou de la gestion des salariés

## CONTENU DE LA FORMATION



- ● ● ● Analyse de son contexte d'entreprise
- ● ● ● Aides adaptés selon le besoin et le contexte entreprise
- ● ● ● Mise en pratique des aides

Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap



Sophiatou NDIAYE et

Sarah VICTOR

sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Identifier les acteurs
- Mieux connaître son organisation de travail pour mieux se positionner sur les aides
- Identifier les leviers
- Choisir une solution adaptée en fonction de la situation

# FORMATION « MAINTIEN DANS L'EMPLOI »

## OPTION RLH

### Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap

En complément de la formation Maintien dans l'emploi. L'option RLH permet d'approfondir la connaissance et l'utilisation de ce dispositif.



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

## CONTENU DE LA FORMATION

- • • • Les conditions d'environnement et de situation pour
- • • • faire une demande RLH
- • • • La procédure
- • • • Les calculs de la RLH

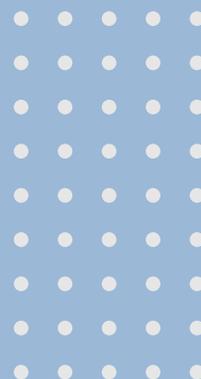
**Sophiatou NDIAYE** et

**Sarah VICTOR**

sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Savoir mettre en place la RLH
- Remplir un dossier de RLH



# FORMATION « MAINTIEN DANS L'EMPLOI »

## OPTION 3i

### Invalidité, Incapacité, Inaptitude

En complément de la formation Maintien dans l'emploi. L'option RLH permet d'approfondir la connaissance et l'utilisation de ce dispositif.



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

### CONTENU DE LA FORMATION

- • • • • En savoir plus sur l'invalidité
- • • • • En savoir plus sur l'incapacité
- • • • • En savoir plus sur l'inaptitude

Finalité, conditions,  
et accompagnement

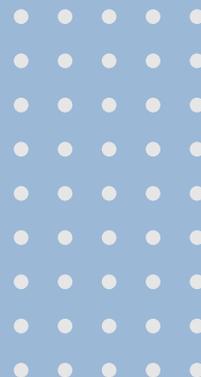
**Sophiatou NDIAYE** et

**Sarah VICTOR**

sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

### A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Comprendre la différence entre chaque
- Identifier les situations



# FORMATION « LA BOITE A OUTILS DU REFERENT HANDICAP »

Code SV/HANDBORH

Equipez vous pour identifier une situation de handicap, l'aborder et l'accompagner. Une fois les objectifs de la formation atteint, vous serez pleinement en mesure d'assurer les différentes casquettes du référent handicap mais aussi de continuer à vous informer sur les nouveaux dispositifs existants.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Chargé.e de mission Handicap, Référent Handicap	7h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Aucun



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

Les apprenants auront pour mission de collaborer pour construire, ensemble, la boîte à outils du référent handicap ! En alternant théorie et mises en pratiques, . Et les apprenants repartiront donc avec leurs outils

## CONTENU DE LA FORMATION

- ● ● ● Cadre légal
- ● ● ● Les alliés du référent handicap
- ● ● ● Les spécificités du handicap dans le recrutement
- ● ● ● Compensation et financement
- ● ● ● Accompagnement des collaborateurs
- ● ● ● Sensibilisation des équipes

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Maîtriser les concepts autour du handicap
- Connaître le cadre légal
- Mobiliser les partenaires internes et externes
- Mettre en place un plan action
- Être en mesure d'accompagner une personne en situation de handicap

# FORMATION « METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE HANDICAP »

Code SV/HANDMPPH

Mettre en place une politique handicap est un chantier important. Et il est parfois difficile de savoir par où commencer lorsque l'on n'y est pas habitué. Nous verrons ensemble les points d'étapes, les vigilances pour chaque.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Managers, RH et chef d'entreprise	7h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Connaitre le handicap



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

## CONTENU DE LA FORMATION

- • • • Les étapes de la mise en place d'une politique
- • • • Diagnostic
- • • • Formulation de la politique handicap
- • • • Définition des engagements
- • • • Déploiement

Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Faire un diagnostic de sa propre entreprise
- Identifier les leviers pour mettre en place une politique handicap
- Définir les objectifs à réaliser
- Déployer la politique



# FORMATION «RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP»

Code SV/HANDRPSH

Mettre en place une politique handicap est un chantier important. Et il est parfois difficile de savoir par où commencer lorsque l'on n'y est pas habitué. Nous verrons ensemble les points d'étapes, les vigilances pour chaque.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Manager et RH	4h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Manager une équipe et/ou faire du recrutement



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## CONTENU DE LA FORMATION

- Les différentes catégories de handicap
- Les stéréotypes
- Sourcing des candidats en situation de handicap
- Processus de recrutement inclusif
- Onboarding

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES APPRENANTS SERONT CAPABLES DE

- Savoir où chercher des candidats en situation de handicap
- Identifier une situation de handicap en entretien et sur CV
- Aborder le handicap en entretien
- Réussir l'intégration de la personne dans l'équipe

# FORMATION «COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT DE L'OETH»

Code SV/HANDCFOETH

L'OETH est bien souvent vécu comme une contrainte par les entreprises. Apprenez grâce à cette formation, à en faire un outil dans votre gestion d'entreprise.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Manager et RH	4h	Intra - A distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Être en charge de l'OETH Ou bien Appartenir au service commercial/achats



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adapter à tous types de handicap

Sophiatou NDIAYE et Sarah VICTOR sont des expertes RH et Handicap, qui accompagnent au quotidien RH, managers dans la mise en place de leur politique handicap et accompagnent leurs salariés dans leurs démarches.

## CONTENU DE LA FORMATION

- ● ● ● Le cadre légal de l'OETH
- ● ● ● La réforme point par point
- ● ● ● L'application de la reforme
- ● ● ● Utilisation de l'OETH comme un outil
- ● ● ●

## A L'ISSUE DE LA FORMATION,

- Comprendre le fonctionnement de l'OETH
- Utiliser l'OETH comme levier de négociation commerciale
- Optimiser sa contribution



# FORMATION «ETRE CORRESPONDANT HANDICAP»

Code SV/HANDECH

Mobiliser ses connaissances des situations de handicap, de la réglementation et son rôle permettront au correspondant handicap d'écouter, d'informer et d'accompagner au quotidien les salariés en situation de handicap ainsi que les managers et le collectif de travail.

Dates et Tarif	Public visé	Durée	Modalités	Prérequis
Sur devis	Correspondant TH	7h	Intra – sur site ou à distance <i>Teams, Zoom ou google meet</i>	Aucun



Nos formations sont accessibles à tous, et peuvent être adaptées à tous types de handicap

**Nos intervenants**  
Experts en RH et politique handicap

**Méthode**  
Apprentissage via l'expérimentation directe (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes)

## CONTENU DE LA FORMATION

**Comprendre le handicap**

**Aborder le sujet du handicap**

**Définir son rôle**

**Conseiller, Accompagner et suivre**

## A L'ISSUE DE LA FORMATION, L'APPRENANT SERONT EN CAPACITE DE

- Présenter leur rôle
- Identifier ce qui relève d'une situation de handicap
- Accompagner les salariés